上海第二工业大学 王晓婧

 2017年10月22-24日赴日本东京大学参加海外高层次人才招聘会，并应邀参加日本法政大学留学生就业指导课及交流。

参加本次日本海外高层次人才招聘会上，有如下感受：

1. 海外留学生看好中国发展趋势，回国报效意愿较强，但对国内落户、住房、医疗、子女就学等信息存疑。

 2. 高校希望引进的教师数与符合条件且愿意从事教学科研工作的海外留学生数相比，供需很不平衡。

3. 高校间人才争夺战从单纯的收入待遇留人向依靠区域、学校的综合实力留人转变。

 根据此次日本招聘活动出访见闻，为更有利于我校人才招聘的成效，建议如下：

 1. 打造“人才强校”：建立一套适用于高层次人才的“宜居”政策，学校协助高层次人才在落户、住房、子女就读方面享受“绿色通道”，同时高层次人才薪资在第一年不占用人部门绩效工资总额、高级职称不占用人部门第二年总额。

2. 落实“绩效结算”：适当提高高层次人才的待遇，按人才到校后取得的成果情况分阶段兑现引进人才的待遇以延长人才服务学校年限，“柔性”留住人才。

3. 推行“全员招人”：引导教职工在参加国际学术会议、出国访学等活动时，积极宣传我校，扩大学校知名度并利用上述国际交流的机会，积极寻觅合适的候选人。